

Согласовано

Председатель профкома

З.М.А. - З.Ф.Махмутова

Протокол заседания профкома

№ 1 от « 10 » 01 2025 г.



Директор СОШ № 5 р.п. Чишмы

Э.Р. Даянова

Приказ № 7/п от « 10 » 01 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам СОШ № 5 р.п.Чишмы

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1	Восстановление трудоспособности после продолжительной болезни (более одного месяца) или хирургической операции	до 5000,00 руб.
2	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	от 3000,00 руб. до 10000,00 руб.
3	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 5000,00 руб.
4	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 5000,00 руб.
5	Рождение ребенка в семье работника	до 5000,00 руб.
6	В связи с юбилейными датами	ставка (оклад)
7	Увольнение в связи с выходом на пенсию	ставка (оклад)
8	При уходе в очередной отпуск	ставка (оклад)
9	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	до 1000,00 руб.
10	На проведение свадебных торжеств работника или его близких родственников	до 5000,00 руб.

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раз в год, а при наличии финансовой возможности - и более двух раз.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

1.	Восстановление трудоспособности после продолжительной болезни (более одного месяца) или хирургической операции	до 5000 руб.
2.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	от 3000 руб до 10000руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 5000 руб.
4.	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 5000 руб.
5.	Рождение ребенка в семье работника	до 5000 руб.
5.	В связи с юбилейными датами	Ставка(оклад)
6.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	Ставка(оклад)
7.	При уходе в очередной отпуск	Ставка(оклад)
8.	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	до 1000 руб.
9.	На проведение свадебных торжеств работника или его близких родственников	до 5000 руб

IV. Порядок оказания материальной помощи

7. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

8. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

9. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

10. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

11. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раз в год. а при наличии финансовой возможности - и более двух раз.

12. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.